

Programme de formation

ADAPTER MON STYLE DE MANAGEMENT



2 jours pour

Comprendre et
accepter les
différences de
comportements

Prendre conscience
de son impact sur les
autres et développer
son adaptabilité
relationnelle

Choisir le mode de
management
adapté à chaque
profil d'autonomie de
mes collaborateurs

Faire preuve
d'assertivité face aux
différentes situations
individuelles

Le management est avant tout une histoire qui se tisse entre des femmes et des hommes. Pour qu'elle soit belle et enrichissante, pour qu'elle permette de réaliser les objectifs de performance attendus, le manager doit en permanence s'adapter aux personnes dont il a la responsabilité. Comment s'y prendre ?



Le modèle des Styles Sociaux® au service du manager : chaque Style se comporte différemment en termes de confiance, coopération, prise de décision, relation au temps



L'adaptabilité pour mieux faire adhérer et mobiliser dans l'action



Le leadership situationnel : 4 modes de management situationnel pour engager le collaborateur dans l'action



Les bonnes pratiques en termes d'adaptabilité, management des compétences et engagements individuels



Les postures managériales assertives pour mieux communiquer et faire évoluer chacun

Les ++ de la formation

- Des outils qui permettent une analyse de ses collaborateurs et de leurs besoins personnels
- La pratique de l'assertivité pour un management courageux